

COMITÉ EMPRESA METRO

Asistentes Comité de Empresa

Reunión Pleno Ordinario del Comité de Empresa de Ferrocarril Metropolità de Barcelona.
Día: 28/08/2025
Hora: 9:30h
Lugar: Sala Gaudí

Se reúne el Comité de Empresa con el siguiente orden del día:

1. **Permanente.**
2. **Orden del día.**
3. **Varios.**

1. **Permanente**

Presidente informa de temas relativos al Comité:

- Información de lo tratado en la permanente.

Sobre el tema de las guardias y el abono del 10% la Empresa dijo que tenía tiempo para pagar hasta el 19 de septiembre

SO en nuestro escrito no pedíamos el tiempo, sino que pedíamos el listado de personas y lo que se iba a abonar a cada una

Presidente Fue la única contestación que tuvimos en la permanente.

Sobre la reunión de coordinadores y coordinadoras de seguridad nos dijeron que nos darían respuesta

El tema de la formación del triángulo, nos comunicó RRLL, que en principio se ha de dar en el tren.

El tema de CTO ya nos han dado respuesta.

CCOO la respuesta que dan sobre el escrito de la permanente de acuerdos CTO hace referencia a la cobertura puntual de estaciones, pero eso no puede darse, se ha de dar lo que refleja el convenio. No cumple la petición que es que no se llevará a nadie a una línea que no le corresponde

Presidente está claro que no responde y lo comentamos porque era muy evidente

UGT la respuesta que da la Empresa es ambigua, porque por un lado admiten que la figura de CTO está adscrita a una línea, pero de manera puntual y debido a un cúmulo de circunstancias, lo podrán mover.

1ª **Secretaria UGT:**

- Actas de los días 14 y 21 de agosto para firmar

2. **Orden del día**

CGT En el mes de mayo, se hizo el escrito 81/25, sobre la sobreocupación de las salas de descanso por personal de seguridad, no hemos recibido respuesta, sigue pasando. Nos han llegado otras quejas sobre la ocupación de otras dependencias, como los lavabos, también por parte de personal de seguridad, sin hacer utilización de ellos, para pasar el rato. Por otra parte, se encuentran con el mal uso de los lavabos de andén, éstos deberían estar siempre a disposición del personal de tren, se debería hacer escrito, pidiendo que se hiciera un recordatorio, tanto a personal externo, como a personal interno sobre su uso.

CIM de acuerdo en hacer el escrito y también comentarlo en la permanente

COMITÉ EMPRESA METRO

SO lo que intentamos es que los lavabos de andén o estación sean para personal de metro en el desarrollo de sus funciones, las empresas externas tienen que tener vestuarios y lavabos aparte. Porque la ley es lo que dice, que deben tener lavabos y vestuarios totalmente independientes.

CCOO estando de acuerdo en que se reclamen las respuestas de los escritos, creemos que se debería solicitar una reunión desde prevención para tratar este tema, hay que solicitar una coordinación de actividad empresarial (CAE) y con ello poder ver que espacios tienen asignados y los protocolos sobre disconfort térmico.

CPTC se pueden generar situaciones incómodas si alguien va a uno de los baños que se encuentran dentro de los vestuarios y hay alguien ajeno. Los lavabos son para lo que son.

CGT lo de la respuesta de las listas de distribución, queremos pedir en la permanente la normativa a la que hacen referencia

CIM En la contestación de la permanente lo único que hace referencia es a la normativa de uso de los aparatos tecnológicos. ¿Os referís a ésta?

CGT no hemos encontrado en dicha normativa referencia alguna a este tema. Que no nos den una lista para distribuir información entendemos que entorpece nuestra labor sindical. Pedimos la normativa en la que se basa esta denegación.

CCOO enviamos la resolución de la inspección de igualdad por si no la habíais recibido, proponemos hacer un escrito solicitando toda la información que está pendiente y la inspección requiere que se debe entregar. Además creemos que nos debemos personar como parte en el proceso para tener la información sobre las actas de infracción.

CCOO reclamar escritos 128/25 y 130/25 en la permanente es el tema de la cláusula del periodo de prueba de AAC

CCOO venimos comprobando que las negativas en reducción de jornada con cambio de turno, que hace la dirección de la empresa para CCOO no cumple lo pactado, puesto que el art 19C dice (pasan a leerlo) que se debe conceder y para no hacerlo debe existir una causa excepcional y la falta de documentación , que ya decimos que a pesar de que hagan entrega de lo que piden sigue saliendo esa falta de documentación, eso no cumple con lo pactado, básicamente queremos tratar en una reunión los motivos de denegación, vamos a pedirla como Ce pero en el caso de que no convoquen lo haríamos como mixta y paritaria y de esta manera si habrá reunión

CCOO después de lo que ha sucedido con el colectivo CTO debemos hacer el trabajo que nos indicó el colectivo en la asamblea , deberíamos emprender a trabajar el documento para acabar llevándolo a una asamblea de Cto y así luego poder negociar con la dirección, Como también está pendiente trabajar la diagnosis de igualdad , os proponemos hacer en el primer pleno de septiembre la diagnosis del PI y en el segundo pleno de septiembre empresas el trabajo del colectivo CTO , como el 11 es festivo hay que decidir si el pleno será el 10 o el 12, que os parece ? y estaría bien poner una fecha para poder iniciar esa negociación con la Empresa. Está pendiente también para tratar lo de la diagnosis de igualdad, podemos hacerlo el 4 de septiembre uno y el otro el 10 de septiembre

Presidente lo de las fechas si es verdad que se tendría que mirar, porque el 10 es miércoles (el 11 es festivo)

CPTC creemos que es más conveniente cerrar las fechas para tratar los temas pendientes de igualdad en septiembre, como quedamos. Así estarán todas las personas miembros de la comisión negociadora.

CIM Opinamos igual que CPTC, creemos que sería mejor hablar de fechas la semana que viene que estarán las personas de la Comisión.

SO no tenemos ningún problema en esperar a la semana que vienen

CCOO solicitar una reunión para hablar de la cobertura del colectivo de AAC de este verano. Hemos encontrado estaciones base que entra una persona, que han tenido que cambiar turnos para cubrir una zona y creemos que es importante que nos expliquen por qué se ha hecho así, creemos que hay una falta de contratación en verano y estaría bien tener toda la información.

COMITÉ EMPRESA METRO

SO recordar que la semana pasada propusimos un escrito sobre licitaciones, solo CCOO dijo lo del cambio de género y creemos que no está registrado

SU nosotros dimos el ok

CPTC nosotros y nosotras también dimos el ok

SO pues no lo hemos recibido, en esa cadena se perdió la información

Presidente lo revisaré porque creo que si se pasó

SO pedimos un escrito sobre las placas fotovoltaicas, porque hemos de pedir la paralización y no sé si habéis tenido tiempo de leerlas

UGT por nosotros, si lo veis bien, preferimos acabar de leerlo bien todo, y así ver que es lo que sale en la licitación, pero de todas maneras si queréis hacer escrito pidiendo más información sobre este tema, y así vamos adelantando, no tenemos problema.

SO no hay problema por esperar una semana más, nosotros creemos que sí está claro, según lo que tenemos, que el personal de UMEAT o electrificación tendrían que hacer el mantenimiento

CCOO si podéis adelantar ya el escrito así podemos mirar la parte técnica y ver si hay que hacer alguna aportación más o no y de esta manera la semana ya se podría dar el ok porque hemos avanzado.

SO escrito 112/25 la empresa miente, porque han cambiado las condiciones de trabajo que ponía. Tocaría poner una inspección de trabajo después de esta respuesta
Se prepara borrador

SO hace un mes cuando hablábamos de la contratación, de la N invertida por el tema de la compra de 39 trenes más. El problema de contratación sigue estando y hemos de valorar hablar con el tema de cubrir esos 39 trenes más. Valorarlo porque habría que hablarlo con la dirección

3. Varios

SO este mes de septiembre Luis Ángel Simón Morientes sustituye a Ángel González en el CE

CIM en septiembre José Manuel Lorenzo sustituye a Sergio López en el CE

Finaliza el pleno del cual como secretaria extendiendo esta acta.