

Que ante esta situación, y en el ámbito de la Comisión Negociadora del Convenio, ambas partes están interesadas en formalizar el acuerdo alcanzado en cuanto a la

prórroga del anterior Convenio y, reconociéndose ambas partes plena capacidad legal para contratar y obligarse,

ACUERDAN

Primero. Prórroga del Convenio Colectivo nº XXV

El Convenio Colectivo nº XXV se prorroga en todos sus términos hasta el 31 de diciembre de 2013.

En cuanto a la actualización de las Tablas salariales se aplicarán las condiciones acordadas en el punto 7.1 del Acta de acuerdo de 27 de febrero de 2012 suscrita ante el Departament de Treball.

Segundo. Actualización de las Tablas salariales para los años 2012 y 2013

En la nómina del mes de marzo, la Empresa procederá a la actualización de las Tablas para el año 2012 y liquidará los importes correspondientes a la actualización con efectos de 1 de enero de 2012.

En cuanto a las Tablas Salariales correspondientes al año 2013 la actualización se efectuará en el mes de enero de 2013.

En prueba de conformidad con lo expuesto, las partes suscriben la presente Acta en siete ejemplares, en el lugar y fecha indicados al inicio, anexando a la misma las actas de mediación del 27 de febrero del 2.012 y el Convenio Colectivo en vigor para su constancia obligacional en todos sus extremos.

Representación de los Trabajadores

Representación de la Dirección



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació
**Direcció General de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball**



Servei de Negociació i Registres Laborals
Ref.: V-09/2012

Empresa: FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA

ASSISTENTS:

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 12.00 hores del dia 27 de febrer de 2012, es reuneixen prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament per tal de recollir l'acord que posa fi a la convocatòria de vaga que comunicada a l'empresa FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, estava prevista per als dies 27, 28 i 29 de febrer i 1 de març de 2012, des de l'inici del servei fins a la seva finalització i que per al personal de torn de nit començava a les 22 hores dels dies 26, 27, 28 i 29 de febrer, i que afectava tota la plantilla.

El resultat final de les negociacions es concreta en l'acord entre ambdues parts, ratificat en referèndum dels dies 24 i 25 de febrer de 2012, a la vegada que s'aprova la desconvocatòria de la vaga. Es transcriu a continuació el contingut de l'acord esmentat:

" 1. Pròrroga del Conveni Col·lectiu, per als anys 2012 i 2013. Aquest punt va ser sol·licitat per la part social durant el procés de mediació i l'empresa accedeix a la pròrroga de l'últim Conveni Col·lectiu pel termini indicat de dos anys. Això suposa que durant el termini indicat no es renegociaran ni modificaran unilateralment les condicions establertes en l'últim Conveni. En matèria salarial s'aplicarien les condicions que es detallen al punt 7.

2. Durant aquest termini de pròrroga, l'empresa es compromet i obliga a no realitzar canvis organitzatius que no siguin acordats amb la representació legal dels treballadors. Respecte a aquest compromís, interessa remarcar que, davant les dificultats per la qual travessa, l'empresa tenia la previsió d'aplicar canvis organitzatius que milloressin la gestió del servei i suposessin una reducció de costos. Amb el compromís indicat (no realització de canvis organitzatius de forma unilateral) l'empresa renuncia a l'aplicació de mesures organitzatives que suposen modificacions substancials de les condicions de treball, llevat d'acord amb la representació legal dels treballadors.
3. Durant el període indicat (2012-2013), es garanteix el manteniment de l'ocupació i dels drets dels treballadors de conformitat amb el Conveni, pactes i normativa interna d'aplicació. En línia amb el que s'indica anteriorment, en cas d'arribar a un acord i evitar el conflicte de vaga, l'empresa es compromet a mantenir l'ocupació.
4. A més del compromís de manteniment de l'ocupació, l'empresa es compromet a realitzar contractacions de personal amb la categoria d' AAC per cobrir les necessitats del període estival.
5. En matèria de jubilació parcial, l'empresa es compromet i obliga a oferir contractes de relleu als treballadors amb contracte temporal a temps parcial de cap de setmana, ampliant la seva jornada fins al percentatge requerit per a realitzar el contracte de jubilació parcial (75% de la jornada ordinària).
6. Respecte als actuals treballadors amb la categoria d'AAC amb contracte indefinit de cap de setmana (22 AAC), s'incrementarà la seva jornada de treball fins al 75% de la jornada ordinària. Aquest increment de jornada s'efectuarà de forma progressiva en funció de l'existència de nous jubilats parcials i seguint l'ordre d'escalafó d'aquest col·lectiu d'AAC. Per tant, davant de cada nova situació de jubilació parcial, l'empresa incrementarà la jornada a un AAC fins al 75%, seguint l'ordre d'escalafó
7. Com a compensació per l'esforç de contenció salarial assumit pels treballadors, l'empresa ofereix les condicions econòmiques que es detallen a continuació:

7.1. Actualització de les Taules Salarials del 2011 (amb inclusió del 1% ja aplicat i sense IPC) en els següents percentatges i terminis:

- 2012. Les Taules s'actualitzen i incrementen en un 1,2%; percentatge que quedaria consolidat en les Taules. Aquesta actualització es realitzaria amb efectes d'1 de gener de 2012 i, per tant, amb efectes d'aquesta data els salaris a percebre pels treballadors s'incrementarien un 1,2%.
- 2013. Actualització de les Taules del 2012 en un 1,2%, que també quedaria consolidat en Taules. L'abonament del salari amb aquest increment seria amb efectes d'1 de gener de 2013.

7.2. Amb caràcter addicional al punt anterior, l'empresa abonarà dos pagaments, cadascun equivalents al 1,2% del salari a 1 de gener del 2011 (previ a l'aplicació del 1% ja abonat), que no quedarien consolidats en Taules i que s'efectuarien en els següents terminis:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació
**Direcció General de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball**



- Segon semestre del 2013: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

- Segon semestre del 2014: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

Respecte als empleats en situació actual de Jubilació Parcial, en el supòsit que accedeixin a la Jubilació completa abans de les dates indicades (segon semestre del 2013 i segon semestre del 2014), s'abonarà els pagaments indicats i pendents en el moment de la seva jubilació completa.

8. L'empresa accepta que l'escollida prevista per entrar en vigor el proper dia 5 de març (el motiu de la qual es optimitzar els costos de la companyia) es realitzi seguint els tradicionals criteris d'escollida general per al col·lectiu d'AAC. (segons escalafó: temps complet i parcial)

9. L'oferiment i compliment de les condicions anteriorment indicades queda totalment vinculat a l'acord amb la part social i a la desconvocatòria de la vaga. L'acceptació de l'oferta i desconvocatòria de vaga hauria de comunicar-se a l'empresa i a l'autoritat laboral lo abans possible. En cas de acceptació per la part social, l'acord tindrà naturalesa i efectes de pacte col·lectiu, quedant resoltes totes les qüestions plantejades a la convocatòria de vaga, així com a la present acta.

10. En el supòsit de no evitar el conflicte, l'empresa quedaria plenament alliberada i desvinculada de tots i cadascun dels punts precedents.

En prova de conformitat les parts signen l'Acta, amb els representants de l'Administració, quan són les 13,00 hores del dia i del lloc indicats al començament.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació
**Direcció General de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball**



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació
**Direcció General de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball**

Servei de Negociació i Registres Laborals
Ref.: V-09/2012

Empresa: FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA

ASSISTENTS:

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 12.00 hores del dia 27 de febrer de 2012, es reuneixen prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament.

A petició de la part social es tracten les següents qüestions i/o aclariments:

a) Retirar l'assignació de serveis CTO,s, qüestió sotmesa a conflicte col·lectiu en judici assenyalat per al dia 12 de març de 2012, en el Jutjat Social núm. 20 de Barcelona. Al respecte, l'empresa accepta deixar sense efecte l'assignació de serveis objecte del conflicte col·lectiu, tornant als criteris anteriors.

b) Respecte de la concreció de la data dels pagaments de les quantitats recollides en el punt 7.2 de l'acta d'acord de desconvocatòria de vaga, l'empresa fixa termini màxim a 31 de desembre de cadascun dels anys, si bé es manifesta que s'intentarà avançar la data del pagament en funció de l'estat de la tresoreria.

c) Pagament de les quantitats recollides en el punt 7.2 de l'acta d'acord de desconvocatòria de vaga, a tota la plantilla en actiu en l'any 2011, a proporció al temps treballat durant l'any 2011.

d) Respecte a la jubilació parcial per al 2012 (l'accés a la jubilació als 60 anys i 6 mesos), ambdues parts acorden prorrogar el pacte vigent durant 2011 en aquesta matèria, amb efectes des de 1 de gener de 2012, amb les següents modificacions:

- El percentatge de la jubilació parcial serà del 75%-25% de la jornada.
- Els contractes de relleu seran al 75% de la jornada i inicialment per temps determinat. Quan es formalitzi un segon contracte de relleu amb la mateixa persona, aquest serà de caràcter indefinit, i al 75% de la jornada.

e) Respecte de la documentació econòmica objecte del requeriment d'aquesta autoritat laboral de data 24 de febrer de 2012, la part social insisteix en el seu compliment efectiu, donat que la documentació lliurada no compleix el requeriment. Es trasllada còpia de la documentació a l'autoritat laboral. L'empresa manifesta que entén complert el requeriment.

En prova de conformitat les parts signen l'Acta, amb els representants de l'Administració, quan són les 16,45 hores del dia i del lloc indicats al començament.

**RESOLUCIÓ**

TRE/3006/2008, de 16 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0801722).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 20 de juny de 2008, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes aplicables,

RESOLC:

- 1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0801722), al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 16 de juliol de 2008

ELISENDA GIRAL I MASANA
Directora dels Serveis Territorials
a Barcelona

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2008-2011

CAPÍTOL 1**Disposicions generals****Article 1****Àmbit personal**

Les normes contingudes en aquest Conveni col·lectiu, seran d'aplicació a tots els treballadors/es de la plantilla de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, inclosos en el mateix.

Article 2**Àmbit temporal**

Aquest Conveni col·lectiu entrarà en vigor al dia següent de la seva signatura i els seus efectes es retrotrauran a 1 de gener de 2008 i finalitzarà el 31 de desembre de 2011, excepte on s'indiqui el contrari.

Article 3**Pròrroga**

El Conveni s'entendrà prorrogat automàticament si no hi hagués denúncia ex-



pressa d'aquest. Denunciat el Conveni, i fins a la signatura del següent, aquest continuarà vigent.

Article 4

Denúncia

La denúncia del Conveni haurà de fer-se amb una antelació mínima de tres mesos abans de la seva finalització o pròrroga en curs, mitjançant escrit remés per qualsevol de les parts signants a l'altra, en els terminis i les formes legalment previstos.

Article 5

Respecte a la totalitat

El que es pacta en aquest Conveni forma un tot orgànic i indivisible i a efectes de la seva aplicació serà considerat globalment, havent-se de renegociar en la seva totalitat cas de ser modificat en tot o en part per la jurisdicció competent.

Article 6

Compensació i absorció

En aquests aspectes s'estarà a allò que s'ha establert amb caràcter general sobre aquestes matèries.

Article 7

Dret supletori

Les condicions organitzatives, econòmiques i de qualsevol altre tipus establertes en aquest Conveni, substitueixen a les vigents fins ara en les matèries aquí pactades. En el no previst en el mateix s'estarà al que es va acordar per l'empresa i els treballadors en anteriors convenis col·lectius, (estatutaris i extraestatutaris, sense perjudici que mantinguin la seva respectiva natura jurídica) laude de 1979, arbitratge de 1981, reglamentació de treball i reglament de règim interior, en la mesura que continuïn vigents i, si no n'hi ha, a la normativa general i sectorial que resulti aplicable a l'empresa.

Pel que fa a les mesures de Seguretat Social, la signatura del present Conveni no implica, ni per part de l'empresa ni d'aquells treballadors/es no adherits a la totalitat del XXI Conveni col·lectiu extraestatutari ni al pla de pensions vigent a Metro, renúncia a la defensa dels criteris que s'han vingut mantenint sobre les conseqüències de la integració en el règim general de la Seguretat Social, en la mesura en què estiguin en tràmit les causes judicials pendents.

CAPÍTOL 2

Condicions econòmiques

Article 8

Caràcter dels increments pactats

Els increments retributius pactats en el present Conveni, seran acumulatius, encara que no absorbibles ni compensables, de forma que el increment pactat per a l'any precedent, s'inclogui com a base per a calcular el increment de l'any posterior, excepte en aquells apartats on s'indiqui el contrari.

Article 9

Increment per a 2008

9.1 Taules amb inclusió dels increments derivats d'adequació de categories abans de l'aplicació dels increments del punt 9.2 pel 2008



ANNEX 1

SB: s. base; PF: primes fixes, (1)=plus especial, prima fixa, plus conveni i gratificació vacances; PC: primes categoria, (2)=prima adequació, prima CTO i locutor; T: total.

Nom actual categoria	SB	Nous imports		T
		PF (1)	PC (2)	
Auxiliar tècnic (MM-IF-Projetes) (amb comandament)	22.180,53	8.453,92	1.496,25	32.130,70
Mestre assentador	22.180,53	8.453,92	1.496,25	32.130,70
Contramestre	18.614,03	8.453,92	2.980,02	30.047,97
Cap torn porta cotxeres	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Capatàs	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Comandament tèc. operatiu	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Encarregat	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Encarregat porta cotxeres	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Especialista SCTC	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Inspec. línia i circul.	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Operador telecomandament	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Tècnic especialista	18.210,93	8.453,92	2.105,28	28.770,13
Cap d'estació 2a	17.080,88	8.453,92	1.362,12	26.896,92
Mestre (amb comandament)	16.679,80	8.453,92	1.386,36	26.520,08
Mestre (sense comandament)	16.679,80	8.453,92	1.386,36	26.520,08
ACI	15.161,06	8.453,92	1.362,12	24.977,10
Cap d'equip	15.161,06	8.453,92	1.362,12	24.977,10
Locutor	15.161,06	8.453,92	1.362,12	24.977,10
Resp. estació T i funic.	15.161,06	8.453,92	1.362,12	24.977,10
Operador grup logístic	14.641,50	8.453,92	774,53	23.869,95
Rentacotxes	14.641,50	8.453,92	774,53	23.869,95

Es garanteix que amb les adequacions de categories realitzades a l'anterior apartat, ningú passarà a cobrar un salari total anual, inferior al que actualment tingui reconegut.

9.2. Incrementos generals

Amb efectes 1 de gener de 2008 s'aplicarà a tots els/les treballadors/es un increment igual a l'IPC previst (2%) en els Pressupostos Generals de l'Estat més 1%, sobre les taules salarials de 2007 en els conceptes següents: salari base, prima fixa, plus especial, plus conveni, pagues extres, i la seva repercussió en l'antiguitat d'acord amb la regulació actualment vigent.

Amb efectes 1 de gener de 2008 s'incrementarà igualment a l'IPC previst més 1% els plusos de gratificació de vacances, plus festiu treballat, plus festius especials, prima agent únic tren, conducció de vehicles, gratificació per actuació en descarilament, ajut escolar, ajut guarderia, ajut per minusvàlua, nocturnitat, penositat, diploma de motorista, horari partit, prima complementària jornada prolongada euro, complement lloc de treball locutor, gratificació noces d'argent, hora nona, gratificació assistència a judici no laboral, primes de Cap d'Any, revetlla de Sant Joan i Mercè, prima de qualitat, mòduls formatius, comandament tècnic operacions, caps de zona, agent d'atenció al client i prima adequació de categoria.

Per a l'any 2008, i amb efectes de 1 de gener de l'esmentat any, a compte de la revisió prevista a l'article 10 per a l'any 2008, s'avançarà un 1%.

Article 10

Revisió per al 2008

En el cas de que l'IPC estatal establert per l'INE, registrats a 31 de desembre de 2008 un increment superior al previst més 1%, s'efectuarà la revisió salarial ne-



cessària i amb efectes 1 de gener de 2008 als conceptes que s'indiquen en l'article 9 (increment per al 2008).

Article 11

Prima polivalència agent d'atenció al client (AAC)

Des de la data de la signatura de Conveni, es crea una nova prima de polivalència pels AAC que puguin realitzar indistintament funcions en estacions i conducció de trens. El seu abonament s'efectuarà de forma anàloga a l'actual prima d'AAC. La falta de formació en la conducció i estacions, imputable a l'empresa, no eximirà a aquesta del pagament de la prima. En cas de impossibilitat temporal derivada d'embaràs, es mantindrà el pagament de la prima.

El seu import per al 2008 serà de 66 euros en cada una de les 12 mensualitats.

Article 12

Prima de motorista agent únic tren

Des de la data de la signatura de Conveni, la prima AUT resultant de l'aplicació del increment per 2008 (art. 9.2) s'incrementarà en 66 euros en cada una de les 12 mensualitats.

Article 13

Prima de comandament tècnic operatiu (CTO)

Des de la data de la signatura de Conveni, la prima CTO resultant de l'aplicació del increment per 2008 (art. 9.2) s'incrementarà en 66 euros en cada una de les 12 mensualitats.

Article 14

Prima dels operaris de manteniment

Des de la data de la signatura de Conveni, es fa la creació d'una nova prima per un import de 66 euros en cada una de les 12 mensualitats.

Article 15

Prima d'intervenció

Des de la data de la signatura de Conveni, es fa la creació d'una nova prima pels auxiliars de control i d'informació, per un import de 47 euros en cada una de les 12 mensualitats.

Article 16

Prima de prolongació jornada euro

Des de la data de la signatura de Conveni, la prima de prolongació de jornada euro resultant de l'aplicació del increment per 2008 (art. 9.2) s'incrementarà en 20 euros en cada una de les mensualitats i gratificacions extraordinàries.

Article 17

Increment per a l'any 2009

Amb efectes 1 de gener de 2009 s'aplicarà a tots els/les treballadors/res un increment igual a l'IPC previst en els Pressupostos Generals de l'Estat més 1%, sobre les taules salarials de 2008 en els conceptes següents: salari base, prima fixa, plus especial, plus conveni, pagues extres, i la seva repercussió en l'antiguitat d'acord amb la regulació actualment vigent.

Amb efectes 1 de gener de 2009 s'incrementarà igualment en l'IPC previst més 1%, gratificació vacances, plus festiu treballat, plus festiu especial, prima agent únic tren, conducció de vehicles, gratificació per actuació en descarrilaments, ajut escolar, ajut a guarderia, ajut de minusvàlua, nocturnitat, penositat, diploma de motorista, prima horari partit, prima complementària jornada prolongada euro, complement lloc de treball locutor, gratificació noces d'argent, hora nona,



gratificació assistència a judici no laboral, primes de cap d'any, revetlla de Sant Joan i Mercè, prima qualitat, mòduls formatius, prima comandament tècnic operacions, prima caps de zona i prima d'agent atenció al client, prima d'operari de manteniment, prima de intervenció, prima de polivalència AAC i prima adequació de categoria.

Article 18

Revisió per a l'any 2009

En el cas que l'IPC estatal establert per l'INE, registrés a 31 de desembre de 2009 un increment superior al previst, s'efectuarà la revisió salarial necessària i amb efectes 1 de gener de 2009 a tots els conceptes que s'indiquen en l'increment pel 2009.

Article 19

Increment per a l'any 2010

Amb efectes 1 de gener de 2010 s'aplicarà a tots els/les treballadors/res un increment igual a l'IPC previst en els Pressupostos Generals de l'Estat més 1% sobre les taules salarials de 2009 en els conceptes següents: salari base, prima fixa, plus especial, plus conveni, pagues extres, i la seva repercussió en l'antiguitat d'acord amb la regulació actualment vigent.

Amb efectes 1 de gener de 2010 s'incrementarà igualment en l'IPC previst més 1%, gratificació vacances, plus festiu treballat, plus festiu especial, prima agent únic tren, conducció de vehicles, gratificació per actuació en descarrilaments, ajut escolar, ajut a guarderia, ajut de minusvàlua, nocturnitat, penositat, diploma de motorista, prima horari partit, prima complementària jornada prolongada euro, complement lloc de treball locutor, gratificació noces d'argent, hora nona, gratificació assistència a judici no laboral, primes de cap d'any, revetlla de Sant Joan i Mercè, prima de qualitat, mòduls formatius, prima comandament tècnic operacions i prima caps de zona i prima d'agent atenció al client, prima d'operari de manteniment, prima d'intervenció, prima de polivalència AAC i prima adequació de categoria.

Article 20

Revisió per a l'any 2010

En el cas que l'IPC estatal establert per l'INE, registrés a 31 de desembre de 2010 un increment superior al previst, s'efectuarà la revisió salarial necessària i amb efectes 1 de gener de 2010 als conceptes que s'indiquen en l'art. 19, increment per a l'any 2010.

Article 21

Increment per a l'any 2011

Amb efectes 1 de gener de 2011 s'aplicarà a tots els/les treballadors/res un increment igual a l'IPC previst en els Pressupostos Generals de l'Estat més 1% sobre les taules salarials de 2010 en els conceptes següents: salari base, prima fixa, plus conveni, plus especial, pagues extres, i la seva repercussió en l'antiguitat d'acord amb la regulació actualment vigent.

Amb efectes 1 de gener de 2011 s'incrementarà igualment en l'IPC previst més 1%, gratificació vacances, plus festiu treballat, plus festiu especial, prima agent únic tren, conducció de vehicles, gratificació per actuació en descarrilaments, ajut escolar, ajut a guarderia, ajut de minusvàlua, nocturnitat, penositat, diploma de motorista, prima horari partit, prima complementària jornada prolongada euro, complement lloc de treball locutor, gratificació noces d'argent, hora nona, gratificació assistència a judici no laboral, primes de cap d'any, Sant Joan i Mercè, prima de qualitat, mòduls formatius, prima comandament tècnic operacions i prima caps de zona i prima d'agent atenció al client, prima d'operari de manteniment, prima d'intervenció, prima de polivalència AAC i prima adequació de categoria.

Article 22

Revisió per a l'any 2011

En el cas que l'IPC estatal establert per l'INE, registrés a 31 de desembre de 2011 un increment superior al previst, s'efectuarà la revisió salarial necessària i amb efectes 1 de gener de 2011 als conceptes que s'indiquen en l'art. 21, increment per l'any 2011.

CAPÍTOL 3

Categories

Article 23

Prima adequació de categories i conversió de primes i plusos

Amb efectes de 1 de gener de 2008 es procedeix a la supressió de les primes o plusos següents: prima de comandament intermedi, prima de material mòbil, prima de cap d'estació de 2ª i prima d'agent d'atenció al client en L11, per ser absorbides pels increments en salari base i la prima de nova creació que afecten a les categories de l'annex 2.

La prima de nova creació d'adequació categoria, tindrà, a efectes de nòmina, la mateixa aplicació que les primes que substitueix.

Article 24

Responsable unitat manteniment

Amb efectes d'1 de gener de 2008, els actuals mestres assentadors i auxiliars tècnics adscrits als serveis d'infraestructures, material mòbil o projectes en quines funcions tinguin contemplades la de comandament sobre altres empleats seran adscrits a la nova categoria de responsable unitat manteniment.

Article 25

Especialista superior de portes de cotxera

Amb efectes de 1 de gener de 2008, els actuals caps de torn de porta de cotxera, encarregats de portes de cotxeres, i els habilitats a porta cotxeres passaran a la categoria d'especialista superior de portes de cotxera.

Tot el personal de la categoria d'especialista superior de portes de cotxeres, a més a més de les funcions realitzades en la actualitat ja recollides en l'actual pacte de porta de cotxera pels caps de torn, realitzarà de forma rotativa la coordinació dels treballs dintre del propi torn i podrà realitzar (en funció de les necessitats del servei) treballs de manteniment preventiu en els talles de material mòbil i assistència tècnica dels trens de línia.

Amb posterioritat a la firma del Conveni, la Comissió Mixta i Paritària, desenvoluparà amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar, i s'establirà un calendari anual de festes amb criteris de caps de setmana alterns, així com la forma de gaudir els miniperíodes, vacances, i criteris d'ordenació de la nova categoria i cobertura de vacants, així com aspectes organitzatius derivats de la unificació de les actuals categories. De la mateixa manera es concretarà la funcionalitat de detecció/resolució remota d'incidències i formació tècnica al personal de l'operació: periodicitat, criteris i metodologia.

En conseqüència, les categories de cap de porta de cotxeres i encarregat de porta de cotxeres seran suprimides de la taula salarial.

Article 26

Sistemes de validació i venda (peatge)

Amb efectes d'1 de gener de 2008, els actuals mestres en peatge que passen a ser especialistes de manteniment, segons l'art. 29, realitzaran a més de les actuals funcions, la gestió remota d'incidències d'equips i gestió d'avisos.



Article 27

Operaris manteniment funicular-telefèric, Tramvia Blau

Amb efectes d'1 de gener de 2008, els actuals operaris de manteniment adscrits a funcions de manteniment de funicular i telefèric o de Tramvia Blau passaran a la categoria d'especialista manteniment.

Article 28

Personal de manteniment de senyalització, telecontrol i comunicacions

A més de les funcions realitzades a l'actualitat, s'incorporen la realització de tasques bàsiques de les dues especialitats per part de tot el personal, manteniment de grups d'especialitats en tasques avançades.

Article 29

Canvi denominació categories

Es procedeix al canvi de denominació de les categories que es relacionen a continuació mantenint el mateix contingut funcional actual:

DA: denominació actual; ND: nova denominació.

DA: contramestre.

ND: responsable Secció Manteniment.

DA: inspector línia i circulació.

ND: coordinador protecció i seguretat.

DA: tècnic especialista.

ND: responsable torn manteniment.

DA: operador telecomandament.

ND: especialista superior energia.

DA: mestre (sense comandament).

ND: especialista manteniment.

DA: mestre (amb comandament).

ND: coordinador equip.

DA: capatàs.

ND: responsable torn manteniment.

DA: cap d'estació 2ª.

ND: atenció al client en CIAC.

DA: responsable estació T i funicular.

ND: atenció al client en funicular.

DA: cap d'equip.

ND: coordinador torn.

DA: encarregat.

ND: responsable torn manteniment.

DA: auxiliar tècnic (MM-IF-Projectes) (amb comandament).

ND: responsable unitat manteniment.

DA: mestre assentador.

ND: responsable unitat manteniment.

DA: especialista SCTC.

ND: especialista superior SCTC.

Article 30

Supressió de categories de la taula salarial

Així mateix i al no haver-hi empleats que ostentin les categories que s'indiquen a continuació es procedirà, en aquest Conveni a la supressió de les mateixes.

Denominació categoria	Codi categoria
Agent d'atenció al client L-11	097
Ajudant	067
Auxiliar funicular i telefèric	100



Denominació categoria	Codi categoria
Auxiliar porta cotxera	163
Calcador	228
Cap d'inspectors	081
Cap de portes cotxeres	282
Conserge	027
Contramestre cap	046
Encarregat portes cotxeres	149
Exp. bitllet/aux. informació	179
Expenedor de bitllets	099
Inspector cap	080
Inspectora	083
Guarda	072
Mestre assentador	047
Mossos	096
Oficial de 1a	059
Operador control i informació	086
Peó de 1a	068
Peons	073
Porter	167
Suport explot. dades unif. inf. eco.	032
Taquillera	098
Taquillera/aux. informació	178

Las que es relacionen a continuació, seran suprimides a la finalització dels actuals contractes de jubilació parcial dels seus actuals ocupants:

Denominació categoria	Codi categoria
Xofer de 1a	024
Sotcapatàs	058

En cas de detectar-se algun error o omisió als articles 9.1 annex 1, art. 28, art. 29, disposició transitòria 2, o annex taules salarials referit a les modificacions als preceptes esmentats, es tractarà a la Comissió Mixta i Paritària la solució.

Article 31

Porters i guardes

Des de l'1 de gener de 2008 els empleats que ostentin les categories de conserges, guardes o porters passaran a la categoria d'ordenança.

Les categories de porters i guardes es suprimeixen i aquestes funcions hauran de ser assumides per la categoria d'ordenança.

CAPÍTOL 4

Organització i temps de treball

Article 32

Jornada de treball

Durant la vigència d'aquest Conveni col·lectiu, es reduirà l'actual jornada anual (1.690 hores), en 8 hores en 2010 i altres 8 hores en 2011.



CAPÍTOL 5
Política social

Article 33

Permisos

Des de la signatura de l'actual Conveni col·lectiu s'equipararan en matèria de permisos a matrimonis, parelles de fet i unions estables inscrites en el Registre d'unions estables i que compleixin els requisits establerts en la Llei 10/1998, de 15 de juliol de 1998, i s'aplicarà la següent regulació en matèria de permisos:

a) Permís per matrimoni, parelles de fet o unió estable

Es podrà gaudir de 17 dies naturals de permís retribuït amb motiu de celebració de matrimoni, parelles de fet o unió estable. L'esmentat número de dies haurà de gaudir-se de forma consecutiva i podran triar el seu gaudiment amb una data anterior a la data de celebració sempre i quan es faci coincidir un dels 17 dies indicats amb la data de matrimoni o unió.

En el supòsit de no celebrar-se dita unió o matrimoni, els dies gaudits se reconvertiran a permís no retribuït.

No es podrà gaudir d'aquest permís pel mateix motiu si no han transcorregut quatre anys des de l'anterior ocasió, exceptuant que hagi hagut defunció del cònjuge/parella. Així mateix només podrà gaudir-se d'un permís únic per celebració de matrimoni o unió amb el mateix cònjuge o parella.

b) Permís per matrimoni o parella de fet de pares, fills o germans

S'estableix un dia de permís retribuït per matrimoni o unió de pares, fills o germans. Aquest dia haurà de coincidir amb la data del matrimoni o unió; amb possibilitat de perllongar el permís amb un dia no retribuït sempre que la celebració sigui fora de Catalunya.

c) Permís per canvi de domicili

Es concediran dos dies naturals de permís retribuït en el termini màxim de tres mesos des de la data d'empadronament.

Haurà d'acreditar-se amb certificat d'empadronament.

d) Permís per naixement fill/a i adopció

Es concediran cinc dies de permís retribuït per naixement o adopció de fill/a d'empleat/da. El gaudiment dels mateixos haurà de ser consecutiu i amb data d'inici del naixement o data oficial d'adopció.

Haurà d'acreditar-se mitjançant certificació mèdica o registre civil.

e) Permís por paternitat

Es continuarà aplicant d'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març de 2007.

f) Permís per defunció de familiar de fins segon grau de consanguinitat o afinitat

Es concediran quatre dies naturals de permís retribuït per defunció de familiar de fins segon grau de consanguinitat o afinitat. Si la defunció es produeix fora de Catalunya es podrà ampliar en dos dies naturals més. Si aquesta es produís a les províncies de Ceuta, Melilla, Canàries o fora d'Espanya, el permís total serà de 8 dies naturals. En tots els casos haurà d'acreditar-se mitjançant justificació dels serveis funeraris i/o altre documentació que acrediti el trasllat.

g) Permís per accident, hospitalització o malaltia de familiars de fins segon grau de consanguinitat o de afinitat

Es concediran tres dies naturals de permís retribuït en els casos de malaltia, accident o hospitalització considerada com a greu, d'un familiar de fins segon grau de consanguinitat o d'afinitat.

S'ampliarà en un 4t dia, si existeix desplaçament fora de la província de Barcelona i en dos dies naturals més, si el destí és fora de Catalunya. Si aquesta es produís a les províncies de Ceuta, Melilla, Canàries o fora d'Espanya podrà ampliar-se fins 7 dies naturals.

Aquests dies naturals podran realitzar-se en els deu dies naturals següents al fet causant sempre i quan persisteixi d'ingrés hospitalari o repòs domiciliari per



prescripció facultativa. Haurà d'acreditar-se mitjançant justificant hospitalari en el consti la data d'ingrés i la de l'alta i s'igualin o superin els tres dies de permís.

h) Permís per intervenció quirúrgica de familiar de fins segon grau de consanguinitat o afinitat sense hospitalització.

Es concediran dos dies naturals de permís retribuït. En els casos de cònjuge/parella, fills o pares s'ampliarà a un dia més, en el cas de precisar repòs.

i) Permís per assistència de l'empleat/da a metge família, especialista, proves de diagnòstic (incloses les prenatales), o tècniques de preparació al part

Es concedirà un permís pel temps indispensable fins un màxim de 4 hores retribuïdes. Hauran de ser prescrits pel metge de família de l'Institut Català de la Salut o Departament intern de Medicina Empresa i acreditar coincidència amb horari laboral.

j) Permís per assistència a exàmens oficials

Es concedirà el temps indispensable de permís no retribuït, per l'assistència a exàmens d'estudis oficials, previ avís i posterior justificació.

k) Permís per assumptes propis

Es concediran tres dies de permís no retribuït per any, per tal d'atendre gestions particulars. Hauran de ser sol·licitades amb anticipació i no seran coincidents amb festes oficials o "ponts" intersetmanals.

l) Permís per assistència a deure inexcusable de caràcter públic i personal

El treballador tindrà dret al gaudiment del permís necessari retribuït i pel temps indispensable, pel compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprés l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'estarà a allò que aquesta disposi en relació a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

Pel que fa referència als apartats, d), f), i g); si la circumstància que dona lloc a la llicència es produeix de forma sobrevinguda en un moment del dia en que el treballador ja ha iniciat la seva jornada de treball, aquest dia no es comptabilitzarà com a part del període de llicència.

Article 34

Assistència a judicis

Per a aquells supòsits en què un empleat hagi d'assistir a un judici, (tingui o no lloc la vista del mateix), a requeriment i per necessitats de l'empresa i fora de la seva jornada laboral, se li abonarà la quantitat econòmica establerta a tal efecte.

Article 35

Préstec per a l'adquisició de la vivenda habitual

Des de la signatura del Conveni, el préstec d'adquisició de la vivenda habitual passarà a ser d'un màxim de 18.600 euros.

Article 36

Préstec de reformes

Des de la signatura del Conveni, el préstec de reformes s'eleva a 6.500 euros que es retornaran en 32 o 40 pagaments.

Article 37

Contractes de relleu

Els contractes de relleu realitzats durant el 2008 passaran a contracte indefinit al finalitzar aquest contracte de relleu.

Article 38

FAS

El import a destinar al FAS serà:

Any 2008: 126.000 euros,

Any 2009: 132.000 euros,
Any 2010: 138.000 euros,
Any 2011: 144.000 euros.

Article 39

Integració de la prevenció de riscos laborals

La prevenció de riscos laborals té per objecte promoure la millora de les condicions de treball, mitjançant l'aplicació de mesures adequades i dels procediments necessaris per tal de garantir la protecció efectiva de la salut dels treballadors. La responsabilitat de la gestió de la prevenció de riscos laborals incumbeix a tota l'organització i, per la qual cosa, som tots implicats. A l'objecte de assegurar la definició de funcions i responsabilitats en matèria de prevenció s'assumeixen els compromisos següents:

1. El personal directiu impulsarà, coordinarà i controlarà que totes les actuacions relatives a prevenció de riscos laborals portades a termini en les seves respectives àrees o serveis segueixen les directrius establertes per la direcció i previstes en la legislació vigent.
2. El personal amb comandament complirà i es responsabilitzarà de fer complir tots els procediments que en matèria de seguretat i salut siguin d'aplicació en l'àmbit de la seva responsabilitat, per part de les persones que de ell depenguin.
3. Els treballadors compliran les instruccions que en matèria de seguretat i salut els hi siguin ordenades, aplicant les pautes rebudes i utilitzant els mitjans de protecció que siguin necessaris pel seu treball, tant siguin col·lectius com individuals.

CAPÍTOL 6

Comissió Mixta i Paritària

Article 40

Comissió Mixta i Paritària

Es crea una Comissió Mixta i Paritària d'interpretació, aplicació i seguiment del Conveni i altres funcions de desenvolupament específicament previstes al present conveni.

1. Composició

Aquesta Comissió estarà composta per fins 6 membres elegits per cadascuna de les representacions de la Comissió Negociadora que hagin signat el present Conveni i es reunirà a petició de qualsevol de les parts de la mateixa.

Es garanteix que en la part que representa als treballadors hi haurà com a mínim un membre de cada sindicat firmant del present Conveni col·lectiu.

2. Actes de les reunions

D'aquestes reunions s'aixecarà un acta que recollirà els acords als que s'hagin arribat, en el qual, després de la seva signatura haurà de ser remesa a organisme competent para el seu arxiu, segons estableix la normativa vigent.

3. Reclamacions

Qualsevol possible reclamació referent a interpretació o aplicació d'aquest Conveni col·lectiu haurà de ser sotmesa a aquesta Comissió, que aixecarà l'acta corresponent com a via prèvia a la jurisdiccional i quedaran excloses d'aquest tràmit totes les reclamacions de caràcter individual.

4. La Comissió Mixta i Paritària elaborarà un text refós que reculli l'actualització de normes de conveni vigents fins l'actualitat, text refós que un cop aprovat substituirà la normativa anterior.

5. La Comissió Mixta i Paritària adquireix el compromís de desenvolupar, entre altres, els següents temes:

- Classificació professional
- Organització del treball
- Pla d'igualtat





Dintre de les polítiques de responsabilitat social de TMB s'impulsarà el desenvolupament de polítiques que garanteixin la igualtat efectiva de gènere en el marc de la legislació vigent, així com altres polítiques tendents a la inclusió de la diversitat.

Jubilacions parcials

Desenvolupament funcional i organitzatiu de portes de cotxera

Premis i sancions

Es tindrà especial atenció al desenvolupament de línies d'acció pel desenvolupament de la normativa tendent a evitar la violència de gènere i altres formes d'assetjament al si de l'empresa.

Estudi i anàlisi de les causes de l'absentisme amb la intenció d'ambdues parts de cercar alternatives per reduir-lo.

Llocs de treball alternatius

Taxis

Invalideses

Distribució de mini períodes de Motoristes Instructors (MOTIS), tendents a la millora dels actuals períodes de gaudiment. La data límit pel seu desenvolupament i aplicació al 2009 serà el 28 de desembre de 2008.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

1. Ambdues parts signants es comprometen en un termini màxim d'un mes a establir, de futur, diferents alternatives pels diferents col·lectius, adherits o no adherits al Pla de pensions, en matèria de protecció social.

2. Annex 2:

Prima adequació de categoria

IM: import mensual.

Categoria	IM
Responsable Secció Manteniment	248,34
Coordinador protecció i seguretat	175,44
Especialista superior porta cotxeres	175,44
Responsable torn manteniment	175,44
Especialista superior energia	175,44
Responsable Unitat Manteniment	124,69
Coordinador equip	115,53
Especialista manteniment	115,53
Auxiliar de control d'informació	113,51
Atenció al client en CIAC	113,51
Coordinador torn	113,51
Atenció al client en funicular	113,51
Rentacotxes	64,54
Operador grup logístic	64,54

3. Gratificació vacances: a l'any 2010 i 2011, al marge dels increments i revisions salarials ja previstos, la gratificació de vacances s'incrementarà en 75 euros més a cadascun dels anys esmentats.

Plus festiu i plus festiu especial: a l'any 2010 i 2011, al marge dels increments i revisions salarials ja previstes, el plus festiu i el plus festiu especial s'incrementaran en

4 euros més en cadascun dels anys esmentats.

4. S'annexen les taules salarials 2008 "General 1690", "Prima adequació", "Plus nocturnitat", "Prima horari partit", "Prima jornada perllongada euro", "Altres conceptes", "Taula salarial 1632".

ANNEX 3

Taula salarial 2008 (increment 4%: IPC previst + 1 + 1 a compte de revisió)

(Jornada 1.690 hores anuals)

RS: retribució salarial; SB: salari base; PF: p. fixa; PE: p. especial; PC: p. conveni; T: total; PEX: pagues extres; MJS: març/juny/setembre; NA: Nadal; VA: vacances; SA: sou anual; Q: quadrienni; M: mensual; A: anual.



CG	CC	Categories	RS SB	RS PF	RS PE	RS PC (*)	RS T	PEX MJS	PEX NA	PEX VA	SA	Q M	Q A
1	006	Cap de divisió	2.041,84	148,14	255,05	97,68	2.542,71	2.445,03	3.125,58	1.168,96	42.142,15	102,10	1.667,63
1	015	Cap negociat sup.	2.041,84	148,14	255,05	97,68	2.542,71	2.445,03	3.125,58	1.168,96	42.142,15	102,10	1.667,63
1	115	Tècnic agregat J.	2.041,84	148,14	255,05	97,68	2.542,71	2.445,03	3.125,58	1.168,96	42.142,15	102,10	1.667,63
2	007	Cap adjunt divis.	1.861,50	148,14	255,05	97,68	2.362,37	2.264,69	2.885,13	1.168,96	39.196,60	93,08	1.520,30
2	207	Enginyer agregat	1.861,50	148,14	255,05	97,68	2.362,37	2.264,69	2.885,13	1.168,96	39.196,60	93,08	1.520,30
2	307	Titulat sup. agregat >1 any	1.861,50	148,14	255,05	97,68	2.362,37	2.264,69	2.885,13	1.168,96	39.196,60	93,08	1.520,30
2	107	Tècnic agregat I	1.861,50	148,14	255,05	97,68	2.362,37	2.264,69	2.885,13	1.168,96	39.196,60	93,08	1.520,30
3	016	Cap negoc. de la	1.809,51	148,14	255,05	97,68	2.310,38	2.212,70	2.815,81	1.168,96	38.347,43	90,48	1.477,84
3	116	Tècnic agregat H	1.809,51	148,14	255,05	97,68	2.310,38	2.212,70	2.815,81	1.168,96	38.347,43	90,48	1.477,84
4	008	Sotscap divisió	1.667,99	148,14	255,05	97,68	2.168,86	2.071,18	2.627,13	1.168,96	36.035,95	83,40	1.362,20
4	108	Titulat superior agregat <1 any	1.667,99	148,14	255,05	97,68	2.168,86	2.071,18	2.627,13	1.168,96	36.035,95	83,40	1.362,20
5	017	Cap negoc. de 2a	1.616,68	148,14	255,05	97,68	2.117,55	2.019,87	2.558,71	1.168,96	35.197,88	80,84	1.320,38
5	117	Tècnic agregat G	1.616,68	148,14	255,05	97,68	2.117,55	2.019,87	2.558,71	1.168,96	35.197,88	80,84	1.320,38
6	040	Tècnic ajud. sup.	1.552,86	148,14	255,05	97,68	2.053,73	1.956,05	2.473,62	1.168,96	34.155,49	77,65	1.268,28
7	041	Tècnic ajudant	1.437,65	148,14	255,05	97,68	1.938,52	1.840,84	2.320,01	1.168,96	32.273,73	71,89	1.174,20
7	018	Cap dep. de 1ª	1.437,65	148,14	255,05	97,68	1.938,52	1.840,84	2.320,01	1.168,96	32.273,73	71,89	1.174,20
7	118	Tècnic agregat F	1.437,65	148,14	255,05	97,68	1.938,52	1.840,84	2.320,01	1.168,96	32.273,73	71,89	1.174,20
7	012	Aj. tèc. sanitari	1.437,65	148,14	255,05	97,68	1.938,52	1.840,84	2.320,01	1.168,96	32.273,73	71,89	1.174,20
8		Resp. U. Mantenim.	1.412,31	148,14	255,05	97,68	1.913,18	1.815,50	2.286,23	1.168,96	31.859,85	70,62	1.153,46
9	042	Auxiliar tècnic	1.348,65	148,14	255,05	97,68	1.849,52	1.751,84	2.201,35	1.168,96	30.820,07	67,44	1.101,52
9	019	Cap dep. de 2ª	1.348,65	148,14	255,05	97,68	1.849,52	1.751,84	2.201,35	1.168,96	30.820,07	67,44	1.101,52
9	119	Tècnic agregat E	1.348,65	148,14	255,05	97,68	1.849,52	1.751,84	2.201,35	1.168,96	30.820,07	67,44	1.101,52
10	043	Delineant proj.	1.271,31	148,14	255,05	97,68	1.772,18	1.674,50	2.098,23	1.168,96	29.556,85	63,57	1.038,31
10	020	Ofic. sup. adm.	1.271,31	148,14	255,05	97,68	1.772,18	1.674,50	2.098,23	1.168,96	29.556,85	63,57	1.038,31
10	120	Tècnic agregat D	1.271,31	148,14	255,05	97,68	1.772,18	1.674,50	2.098,23	1.168,96	29.556,85	63,57	1.038,31
11	044	Delineant	1.213,20	148,14	255,05	97,68	1.714,07	1.616,39	2.020,75	1.168,96	28.607,72	60,66	990,78
12		Responsable Secció Manteniment	1.185,23	148,14	255,05	97,68	1.686,10	1.588,42	1.983,46	1.168,96	28.150,88	59,27	968,07
13	022	Ofic. 1a admtiu.	1.164,83	148,14	255,05	97,68	1.665,70	1.568,02	1.956,26	1.168,96	27.817,68	58,25	951,41
13	122	Tècnic agregat C	1.164,83	148,14	255,05	97,68	1.665,70	1.568,02	1.956,26	1.168,96	27.817,68	58,25	951,41
14		Coord. protecció i seguretat	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14	151	Comandament tècnic operacions (CTO)	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14		Especialista sup. porta cotxeres	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14		Especialista sup. SCTC	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14		Resp. torn manteniment	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14		Especialista sup. energia	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
14	150	Cap de zona	1.159,56	148,14	255,05	97,68	1.660,43	1.562,75	1.949,24	1.168,96	27.731,61	57,98	947,00
15	023	Ofic. 2a admtiu.	1.145,59	148,14	255,05	97,68	1.646,46	1.548,78	1.930,61	1.168,96	27.503,43	57,28	935,57
15	123	Tècnic agregat B	1.145,59	148,14	255,05	97,68	1.646,46	1.548,78	1.930,61	1.168,96	27.503,43	57,28	935,57
16	028	Auxiliar admtiu.	1.087,61	148,14	255,05	97,68	1.588,48	1.490,80	1.853,31	1.168,96	26.556,43	54,39	888,37

CG	CC	Categories	RS SB	RS PF	RS PE	RS PC (*)	RS T	PEX MJS	PEX NA	PEX VA	SA	Q M	Q A
16	128	Tècnic agregat A	1.087,61	148,14	255,05	97,68	1.588,48	1.490,80	1.853,31	1.168,96	26.556,43	54,39	888,37
16	029	Telefonista	1.087,61	148,14	255,05	97,68	1.588,48	1.490,80	1.853,31	1.168,96	26.556,43	54,39	888,37
16		Atenció client en CIAC	1.087,61	148,14	255,05	97,68	1.588,48	1.490,80	1.853,31	1.168,96	26.556,43	54,39	888,37
17		Espec. mantenim.	1.062,07	148,14	255,05	97,68	1.562,94	1.465,26	1.819,25	1.168,96	26.139,27	53,11	867,46
17		Coordinador equip	1.062,07	148,14	255,05	97,68	1.562,94	1.465,26	1.819,25	1.168,96	26.139,27	53,11	867,46
18	058	Sotscapatàs (*)	998,39	148,14	255,05	97,68	1.499,26	1.401,58	1.734,35	1.168,96	25.099,17	49,92	815,36
18	084	Motorista instructor	998,39	148,14	255,05	97,68	1.499,26	1.401,58	1.734,35	1.168,96	25.099,17	49,92	815,36
19	025	Encarregat subaltern	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	152	Operari manteniment material mòbil	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	153	Operari manteniment infraestructures	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	154	Agent d'atenció al client	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	085	Motorista	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19		Coordinador torn	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	089	Locutor	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	079	Auxiliar control i informació	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19		Atenció client en funicular	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	024	Xofer de la (*)	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
19	087	Cap d'estació de la	965,36	148,14	255,05	97,68	1.466,23	1.368,55	1.690,31	1.168,96	24.559,68	48,27	788,41
20	063	Oficial 2a	948,78	148,14	255,05	97,68	1.449,65	1.351,97	1.668,20	1.168,96	24.288,87	47,44	774,85
21	065	Oficial 3a	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
21	030	Ordenança	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
21	094	Operador grup logistic	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
21	069	Rentacotxes	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
21	155	Auxiliar manteniment infraestructures	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
22	078	Auxiliar d'informació	915,66	148,14	255,05	97,68	1.416,53	1.318,85	1.624,04	1.168,96	23.747,91	45,79	747,90
22	093	Cap de tren	915,66	148,14	255,05	97,68	1.416,53	1.318,85	1.624,04	1.168,96	23.747,91	45,79	747,90
23	031	Auxiliar subaltern	903,10	148,14	255,05	97,68	1.403,97	1.306,29	1.607,30	1.168,96	23.542,77	45,16	737,61

(*) supressió a finalització jubilació parcial

Plus Conveni abonable a raó de 3,91 euros per dia treballat



ANNEX 4

Prima adequació any 2008

IM: import mensual.

Categoria	IM
Responsable Secció Manteniment	258,27
Coordinador protecció i2 seguretat	182,46
Especialista superior porta cotxeres	182,46
Especialista superior SCTC	182,46
Responsable torn manteniment	182,46
Especialista superior energia	182,46
Responsable Unitat Manteniment	129,68
Coordinador equip	120,16
Especialista manteniment	120,16
Coordinador torn	118,06
Auxiliar control informació	118,06
Atenció al client en CIAC	118,06
Atenció al client en funicular	118,06
Rentacotxes	67,13
Operador grup logístic	67,13

ANNEX 5

Plus nocturnitat any 2008

(Jornada 1.690 hores anuals)

M: mensual; H: hora.

CG	CC	Categories	M	H
1	006	Cap de divisió	474,79	3,37
1	015	Cap negociat superior	474,79	3,37
1	115	Tècnic agregat J	474,79	3,37
2	007	Cap adjunt de divisió	434,30	3,08
2	207	Enginyer agregat	434,30	3,08
2	107	Tècnic agregat I	434,30	3,08
2	307	Titulat superior agregat >1 any	434,30	3,08
3	016	Cap negociat de 1a	422,64	3,00
3	116	Tècnic agregat H	422,64	3,00
4	008	Sotsca de divisió	390,88	2,78
4	108	Titulat superior agregat <1 any	390,88	2,78
5	017	Cap negociat de 2a	379,38	2,69
5	117	Tècnic agregat G	379,38	2,69
6	040	Tècnic ajudant superior	365,03	2,59
7	041	Tècnic ajudant	339,16	2,41
7	012	Ajudant tècnic sanitari	339,16	2,41
7	018	Cap departament de 1a	339,16	2,41
7	118	Tècnic agregat F	339,16	2,41
8		Responsable Unitat Manteniment	324,88	2,31
9	042	Auxiliar tècnic	319,19	2,27



CG	CC	Categories	M	H
9	019	Cap departament de 2a	319,19	2,27
9	119	Tècnic agregat E	319,19	2,27
10	043	Delineant projectista	301,85	2,14
10	020	Oficial superior administratiu	301,85	2,14
10	120	Tècnic agregat D	301,85	2,14
11	044	Delineant	288,80	2,05
12		Responsable Secció Manteniment	284,23	2,02
13	022	Oficial de 1a administratiu	277,96	1,97
13	122	Tècnic agregat C	277,96	1,97
14		Coordinador protecció i seguretat	275,97	1,96
14		Cap de zona	275,97	1,96
14		Comandament tècnic operatiu (CTO)	275,97	1,96
14		Especialista superior porta cotxeres	275,97	1,96
14		Especialista superior SCTC	275,97	1,96
14		Responsable torn manteniment	275,97	1,96
14		Especialista superior energia	275,97	1,96
15	023	Oficial de 2a administratiu	273,62	1,94
15	123	Tècnic agregat B	273,62	1,94
16	028	Auxiliar administratiu	261,08	1,85
16	128	Tècnic agregat A	261,08	1,85
16	029	Telefonista	261,08	1,85
16		Atenció al client en CIAC	261,08	1,85
17		Especialista manteniment	241,02	1,71
17		Coordinador equip	241,02	1,71
18	058	Sotscapatàs	240,58	1,71
18	084	Motorista instructor	240,58	1,71
19	025	Encarregat subaltern	233,18	1,66
19	024	Xofer de 1a	233,18	1,66
19	152	Operari manteniment material mòbil	233,18	1,66
19	153	Operari manteniment infraestructures	233,18	1,66
19	079	Auxiliar control i informació	233,18	1,66
19	085	Motorista	233,18	1,66
19	087	Cap d'estació de 1a	233,18	1,66
19	089	Locutor	233,18	1,66
19	154	Agent d'atenció al client	233,18	1,66
19		Atenció al client en funicular	233,18	1,66
19		Coordinador torn	233,18	1,66
20	063	Oficial de 2a	229,47	1,63
21	030	Ordenança	225,76	1,60
21	155	Auxiliar manteniment infraestructures	225,76	1,60
21	094	Operador grup logístic	225,76	1,60
21	065	Oficial de 3a	225,76	1,60
21	069	Rentacotxes	225,76	1,60
22	078	Auxiliar d'informació	222,01	1,58
22	093	Cap de tren	222,01	1,58
23	031	Auxiliar subaltern	219,20	1,56



ANNEX 6

Prima horari partit any 2008

T: tipus; A: menor d'1 hora; B: entre 1h i 1½ h; C: major de 1½ h; Q: quadriennis.

CG CC Categories	T	Q0	Q½	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13
8 Responsable Unitat Manteniment	A	5,03	5,17	5,29	5,53	5,77	6,00	6,25	6,49	6,72	6,98	7,23	7,45	7,72	7,96	8,20
	B	6,25	6,40	6,57	6,87	7,17	7,45	7,76	8,06	8,38	8,68	8,96	9,28	9,57	9,89	10,18
	C	7,45	7,66	7,85	8,20	8,53	8,92	9,28	9,64	10,01	10,35	10,73	11,10	11,46	11,84	12,20
12 Responsable Secció Manteniment	A	4,22	4,34	4,44	4,64	4,84	5,03	5,24	5,45	5,64	5,86	6,06	6,25	6,48	6,68	6,88
	B	5,24	5,37	5,51	5,77	6,02	6,25	6,51	6,76	7,03	7,29	7,52	7,79	8,03	8,30	8,54
	C	6,25	6,42	6,58	6,88	7,16	7,49	7,79	8,09	8,40	8,69	9,01	9,32	9,61	9,93	10,24
14 Coordinador protecció i seguretat																
14 151 Comandament tècnic operatiu (CTO)	A	4,13	4,25	4,34	4,54	4,74	4,92	5,13	5,33	5,52	5,74	5,93	6,12	6,34	6,54	6,73
14 Especialista superior porta cotxeres	B	5,13	5,26	5,39	5,64	5,89	6,12	6,37	6,62	6,88	7,13	7,36	7,62	7,86	8,12	8,36
14 Especialista superior SCTC	C	6,12	6,29	6,44	6,73	7,00	7,33	7,62	7,92	8,22	8,50	8,81	9,12	9,41	9,72	10,02
14 Responsable torn manteniment																
14 Especialista superior energia																
14 150 Cap de zona																
16 Atenció al client en CIAC	A	4,06	4,17	4,25	4,45	4,63	4,83	5,02	5,21	5,39	5,61	5,80	6,00	6,19	6,37	6,58
	B	5,02	5,17	5,25	5,52	5,74	6,00	6,24	6,48	6,71	6,95	7,21	7,42	7,68	7,92	8,17
	C	6,00	6,13	6,28	6,58	6,86	7,15	7,42	7,71	8,02	8,31	8,61	8,89	9,18	9,42	9,15
17 Especialista manteniment	A	3,75	3,84	3,94	4,10	4,27	4,46	4,64	4,81	5,00	5,17	5,37	5,52	5,71	5,89	6,05
17 Coordinador equip	B	4,64	4,77	4,88	5,08	5,32	5,52	5,75	6,00	6,21	6,43	6,64	6,88	7,11	7,33	7,52
17	C	5,52	5,67	5,79	6,05	6,34	6,59	6,88	7,17	7,40	7,68	7,94	8,22	8,48	8,74	9,03
18 058 Sotscapatàs	A	3,60	3,68	3,77	3,96	4,11	4,27	4,46	4,64	4,80	4,98	5,15	5,33	5,49	5,67	5,83
18 084 Motorista instructor	B	4,46	4,56	4,65	4,89	5,09	5,33	5,52	5,74	5,97	6,17	6,39	6,60	6,83	7,01	7,25
	C	5,33	5,43	5,61	5,83	6,08	6,36	6,60	6,88	7,13	7,38	7,65	7,89	8,14	8,41	8,67
19 025 Encarregat subaltern																
19 024 Xofer de la																
19 Coordinador torn																
19 152 Operari manteniment material mòbil	A	3,49	3,58	3,64	3,83	3,99	4,18	4,32	4,49	4,64	4,81	4,98	5,15	5,32	5,48	5,64
19 153 Operari manteniment infraestructures	B	4,32	4,44	4,53	4,73	4,94	5,15	5,37	5,58	5,76	5,97	6,18	6,40	6,59	6,83	6,98
19 079 Auxiliar control i informació	C	5,15	5,27	5,40	5,64	5,89	6,13	6,39	6,64	6,90	7,17	7,38	7,65	7,89	8,14	8,40
19 085 Motorista																
19 087 Cap d'estació de la																
19 089 Lòcutor																
19 Atenció al client en funicular																
19 154 Agent d'atenció al client																
20 063 Oficial de 2a	A	3,45	3,51	3,60	3,76	3,94	4,07	4,25	4,42	4,57	4,73	4,90	5,07	5,24	5,40	5,54
	B	4,25	4,36	4,46	4,64	4,88	5,07	5,26	5,45	5,68	5,89	6,06	6,29	6,48	6,69	6,90
	C	5,07	5,17	5,32	5,54	5,79	6,04	6,29	6,54	6,78	7,00	7,25	7,50	7,76	7,97	8,24
21 065 Oficial de 3a																
21 155 Auxiliar manteniment infraestructures	A	3,38	3,48	3,56	3,68	3,85	4,01	4,21	4,34	4,49	4,65	4,81	4,98	5,13	5,31	5,43
21 69 Rentacotxes	B	4,21	4,26	4,37	4,57	4,79	4,98	5,17	5,39	5,61	5,77	5,97	6,17	6,37	6,57	6,78
21 030 Ordenança	C	4,98	5,09	5,22	5,43	5,70	5,93	6,17	6,43	6,65	6,90	7,17	7,38	7,62	7,86	8,11
21 094 Operador grup logístic																
22 093 Cap de tren	A	3,30	3,40	3,49	3,62	3,77	3,96	4,10	4,26	4,44	4,57	4,73	4,90	5,06	5,22	5,37
22 078 Auxiliar d'informació	B	4,10	4,22	4,31	4,49	4,68	4,89	5,08	5,30	5,48	5,68	5,89	6,05	6,27	6,47	6,65
	C	4,89	5,01	5,12	5,37	5,62	5,83	6,05	6,31	6,55	6,78	6,98	7,25	7,48	7,71	7,94
23 031 Auxiliar subaltern	A	3,28	3,36	3,45	3,59	3,75	3,93	4,03	4,22	4,37	4,53	4,65	4,84	4,98	5,13	5,30
	B	4,03	4,18	4,25	4,45	4,64	4,84	5,02	5,22	5,41	5,63	5,79	6,01	6,18	6,37	6,57
	C	4,84	4,94	5,07	5,30	5,51	5,75	6,01	6,22	6,46	6,69	6,91	7,17	7,38	7,62	7,85

ANNEX 7

Prima jornada perllongada ("euro") any 2008

IP: import paga; A: preus des d'1 de gener de 2008; B: preus vigents des de la firma del Conveni.

CC	Categoria	IP	IP
		A	B
006	Cap de divisió	202,80	222,80
015	Cap negociat superior	159,96	179,96
115	Tècnic agregat J	159,96	179,96
007	Cap adjunt de divisió	104,49	124,49
207	Enginyer agregat	104,49	124,49
307	Titulat superior agregat >1 any	104,49	124,49
107	Tècnic agregat I	104,49	124,49
016	Cap negociat de 1a	86,52	106,52
116	Tècnic agregat H	86,52	106,52
008	Sotscap divisió	83,79	103,79
108	Titulat superior agregat <1 any	83,79	103,79
017	Cap negociat de 2a	79,51	99,51
117	Tècnic agregat G	79,51	99,51
040	Tècnic ajudant superior	78,05	98,05
041	Tècnic ajudant	77,03	97,03
018	Cap departament de 1a	77,03	97,03
118	Tècnic agregat F	77,03	97,03
040	Ajudant tècnic sanitari	77,03	97,03
042	Auxiliar tècnic	54,53	74,53
019	Cap departament de 2a	54,53	74,53
119	Tècnic agregat E	54,53	74,53
043	Delineant projectista	46,73	66,73
020	Oficial superior administratiu	46,73	66,73
120	Tècnic agregat D	46,73	66,73
044	Delineant	43,56	63,56
022	Oficial de 1a administratiu	39,12	59,12
122	Tècnic agregat C	39,12	59,12
023	Oficial de 2a administratiu	37,80	57,80
123	Tècnic agregat B	37,80	57,80
028	Auxiliar administratiu	36,27	56,27
128	Tècnic agregat A	36,27	56,27

ANNEX 8

Altres conceptes any 2008

PA: preus des d'1 de gener de 2008; PB: preus vigents des de la firma del Conveni; M: meritació.

Conceptes	PA	PB	M
Prima penositat	1,52		per dia treballat
Prima AUT variable	5,30		per dia treballat
Prima AUT fixa	118,58	184,58	mensuals
Diploma motorista	4,88		mensuals
Plus festiu treballat	19,57		per festiu treballat



Conceptes	PA	PB	M
Plus treball festius especials	54,33		per dia treballat
Ajuda escolar	24,96		10 mensualitats i per fill
Ajuda guarderia	85,65		10 mensualitats i per fill
	125,00		per 11 mesos i per beneficiari
Ajuda minusvalidesa	374,96		per un mes i beneficiari
Gratificació noces d'argent	727,28		pagament únic 25 anys
Prima hora nona	9,15		hora, per fraccions de 15'
Compl. lloc treb. locutor	118,06		mensuals
Prima cap d'any i revetlla Sant Joan	179,52		per dia treballat
Prima de la Mercé	143,38		per dia treballat
Assistència a judici no laboral	28,74		per dia d'assistència
Gratificació actuació en descarrilament	173,84		per dia d'assistència
Prima conducció vehicles auxiliars	1,64		per dia de conducció
Prima de comandament cto.	182,46	248,46	mensuals
Prima de comandament de cap de zona	370,33		mensuals
Mòduls formatius material mòbil	133,10		anual
Mòduls formatius infraestructures	266,19		anual
Prima de qualitat	351,82		anual
Prima d'agent atenció al client	118,06		mensuals
Prima polivalència AAC		66,00	mensuals
Prima operaris manteniment		66,00	mensuals
Prima d'intervenció		47,00	mensuals

ANNEX 9

Taula salarial 2008

(Increment 4%: IPC previst + 1 + 1 a compte de revisió) (Jornada 1.632 hores anuals)

RS: retribució salarial; SB: salari base; PF: p. fixa; PE: p. especial; PC: p. conveni; T: total; PEX: pagues extres; MJS: març/juny/setembre; NA: Nadal; VA: vacances; SA: sou anual; Q: quadrienni; M: mensual; A: anual.

			RS	RS	RS	RS	RS	PEX	PEX	PEX		Q	Q
CG	CC	Categories	SB	PF	PE	PC	T	MJS	NA	VA	SA	M	A
1	006	Cap de divisió	1.750,16	148,14	255,05	97,68	2.251,03	2.153,35	2.736,68	1.168,96	37.378,05	87,51	1.429,33
1	015	Cap negociat superior	1.750,16	148,14	255,05	97,68	2.251,03	2.153,35	2.736,68	1.168,96	37.378,05	87,51	1.429,33
1	115	Tècnic agregat J	1.750,16	148,14	255,05	97,68	2.251,03	2.153,35	2.736,68	1.168,96	37.378,05	87,51	1.429,33
2	007	Cap adjunt de divisió	1.595,57	148,14	255,05	97,68	2.096,44	1.998,76	2.530,57	1.168,96	34.853,09	79,78	1.303,07
2	207	Enginyer agregat	1.595,57	148,14	255,05	97,68	2.096,44	1.998,76	2.530,57	1.168,96	34.853,09	79,78	1.303,07
2	307	Titulat superior agregat >1 any	1.595,57	148,14	255,05	97,68	2.096,44	1.998,76	2.530,57	1.168,96	34.853,09	79,78	1.303,07
2	107	Tècnic agregat I	1.595,57	148,14	255,05	97,68	2.096,44	1.998,76	2.530,57	1.168,96	34.853,09	79,78	1.303,07
3	016	Cap negociat de 1a	1.551,03	148,14	255,05	97,68	2.051,90	1.954,22	2.471,18	1.168,96	34.125,60	77,56	1.266,81
3	116	Tècnic agregat H	1.551,03	148,14	255,05	97,68	2.051,90	1.954,22	2.471,18	1.168,96	34.125,60	77,56	1.266,81
4	008	Sotscaop divisió	1.429,71	148,14	255,05	97,68	1.930,58	1.832,90	2.309,43	1.168,96	32.144,05	71,49	1.167,67
4	108	Titulat superior agregat <1 any	1.429,71	148,14	255,05	97,68	1.930,58	1.832,90	2.309,43	1.168,96	32.144,05	71,49	1.167,67
5	017	Cap negociat de 2ª	1.385,72	148,14	255,05	97,68	1.886,59	1.788,91	2.250,78	1.168,96	31.425,55	69,29	1.131,73
5	117	Tècnic agregat G	1.385,72	148,14	255,05	97,68	1.886,59	1.788,91	2.250,78	1.168,96	31.425,55	69,29	1.131,73
6	040	Tècnic ajudant superior	1.331,05	148,14	255,05	97,68	1.831,92	1.734,24	2.177,88	1.168,96	30.532,60	66,56	1.087,14
7	041	Tècnic ajudant	1.232,26	148,14	255,05	97,68	1.733,13	1.635,45	2.046,17	1.168,96	28.919,04	61,62	1.006,46
7	012	Ajudant tècnic sanitari	1.232,26	148,14	255,05	97,68	1.733,13	1.635,45	2.046,17	1.168,96	28.919,04	61,62	1.006,46
7	018	Cap departament de 1a	1.232,26	148,14	255,05	97,68	1.733,13	1.635,45	2.046,17	1.168,96	28.919,04	61,62	1.006,46
7	118	Tècnic agregat F	1.232,26	148,14	255,05	97,68	1.733,13	1.635,45	2.046,17	1.168,96	28.919,04	61,62	1.006,46
8	042	Auxiliar tècnic	1.155,98	148,14	255,05	97,68	1.656,85	1.559,17	1.944,46	1.168,96	27.673,13	57,80	944,06
8	019	Cap departament de 2a	1.155,98	148,14	255,05	97,68	1.656,85	1.559,17	1.944,46	1.168,96	27.673,13	57,80	944,06
8	119	Tècnic agregat E	1.155,98	148,14	255,05	97,68	1.656,85	1.559,17	1.944,46	1.168,96	27.673,13	57,80	944,06
9	043	Delineant projectista	1.089,72	148,14	255,05	97,68	1.590,59	1.492,91	1.856,12	1.168,96	26.590,89	54,49	890,00
9	020	Oficial superior administratiu	1.089,72	148,14	255,05	97,68	1.590,59	1.492,91	1.856,12	1.168,96	26.590,89	54,49	890,00
9	120	Tècnic agregat D	1.089,72	148,14	255,05	97,68	1.590,59	1.492,91	1.856,12	1.168,96	26.590,89	54,49	890,00
10	044	Delineant	1.039,91	148,14	255,05	97,68	1.540,78	1.443,10	1.789,71	1.168,96	25.777,33	52,00	849,33
11	022	Oficial de 1a administratiu	998,39	148,14	255,05	97,68	1.499,26	1.401,58	1.734,35	1.168,96	25.099,17	49,92	815,36
11	122	Tècnic agregat C	998,39	148,14	255,05	97,68	1.499,26	1.401,58	1.734,35	1.168,96	25.099,17	49,92	815,36
13	023	Oficial de 2a administratiu	981,93	148,14	255,05	97,68	1.482,80	1.385,12	1.712,40	1.168,96	24.830,32	49,10	801,97
13	123	Tècnic agregat B	981,93	148,14	255,05	97,68	1.482,80	1.385,12	1.712,40	1.168,96	24.830,32	49,10	801,97
16	028	Auxiliar administratiu	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
16	128	Tècnic agregat A	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46
16	029	Telefonista	932,28	148,14	255,05	97,68	1.433,15	1.335,47	1.646,20	1.168,96	24.019,37	46,62	761,46

Plus Conveni abonable a raó de 3,91 euros per dia treballat

(08.254.079)